



**Jurre Bentink**

**Rapportage employability**  
*22 oktober 2017*



# heteigenvermogen

Psychologisch testbureau heteigenvermogen doet geen gedragswaarnemingen, maar voorspelt gedrag van mensen in verschillende situaties vanuit hun psychologische aanleg. Deze werkwijze waarborgt de actualiteit van de uitkomsten van het onderzoek ook op een langere termijn.

Onderzoek heeft aangetoond dat gedragswaarnemingen vooral een indicatie geven van het acteertalent van kandidaten, en een mindere voorspellende waarde hebben dan een goede psychologische test.

## **Vertrouwelijk**

De inhoud van deze rapportage is persoonlijk en vertrouwelijk van aard.

## **Contact**



Raoul Wallenbergplein 7  
2405 CZ Alphen a/d Rijn

0172- 49 77 17

[www.heteigenvermogen.nl](http://www.heteigenvermogen.nl)  
[info@heteigenvermogen.nl](mailto:info@heteigenvermogen.nl)



# Employability en PEGA

## Employability

Employability, oftewel inzetbaarheid, geeft aan welke functies iemand op basis van zijn talenten en vaardigheden kan invullen naast de huidige functie. Dit is goed om te weten, immers de wereld verandert. Door technologische ontwikkelingen veranderen werkprocessen, en opgedane beroepskwalificaties en kennis kunnen verouderen. Daarom is het goed om te weten welke functies nog meer bij iemands talenten en interesses aansluiten. Dit inzicht kan aanleiding zijn tot actie. Bijvoorbeeld door in samenwerking met de werkgever talenten verder te ontwikkelen, of kennis en vaardigheden uit te breiden door het volgen van opleidingen en trainingen.

Het PEGA®-model van heteigenvermogen biedt de mogelijkheid om employability op een objectieve wijze te bepalen. En het biedt inzicht op welke gebieden talenten ontwikkeld of ontplooid kunnen worden.



## PEGA-model

In het PEGA model wordt de inzetbaarheid bepaald door 4 factoren:

- Psychologie
- Educatie en vorming
- Gedrag
- Attitude

Psychologie, gedrag en attitude zijn opgebouwd uit meerdere aspecten die te meten zijn middels een psychologische test. Daarnaast wordt in kaart gebracht waar iemands interesses naar uitgaan.

Educatie en vorming betreft het overzicht van de opleidingen, cursussen en trainingen die mensen doorlopen hebben.

Het PEGA-systeem bevat een groot aantal functies. Aan de hand van de combinatie van de gemeten aspecten wordt bepaald welke functies goed passen bij iemand, en welke opleiding daar eventueel voor benodigd is.

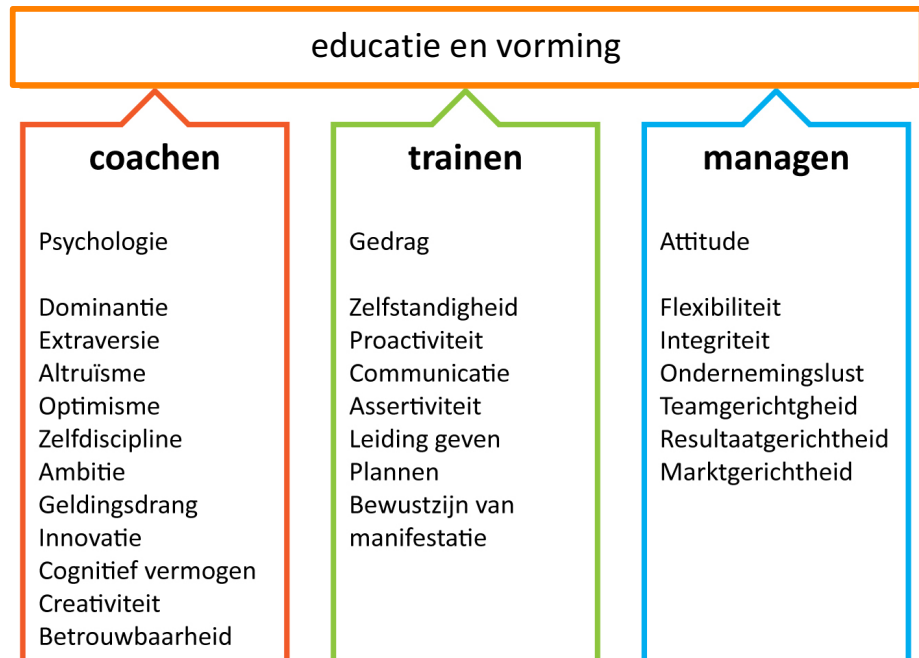
Zodoende kan iemands employability bepaald worden ten opzichte van de huidige functie, maar ook ten opzichte van een set van (referentie) functies.

### Vergroting inzetbaarheid

Indien er een verschil is tussen de benodigde competenties en de competenties waarover een medewerker beschikt, dan kan er gewerkt worden aan het vergroten van de inzetbaarheid.

Bestaat er vooral een mismatch op het gebied van gedrag, dan is training de beste optie. Attitude betekent bij voorkeur extra aandacht in de aansturing vanuit het management. Psychologie is relatief minder beïnvloedbaar, maar op de uitwerking van psychologie op gedrag kan worden ingegrepen door middel van Coaching.

En indien de gegevens van opleiding, kennis en ervaring voorhanden zijn, is inzichtelijk welke lacunes eventueel aangevuld moeten worden.





## PEGA

### Persoonlijkheid

Extravert  
Volhardend  
Sturend  
Stressbestendig  
Assertief

### Educatie en Alternatieven

Technisch Manager  
Projectleider  
Makelaar  
Hoofduitvoerder  
Taxateur Onroerend Goed  
Export Manager  
Schadetaxateur

### Gedrag

Rechtdoorzee  
Contact zoekend  
Weinig aandacht voor vorm communicatie

### Attitude

Vertrouwen  
Veranderingsgezind  
Autonoom  
Avontuurlijk




## Persoonlijkheid

Jurre is een extraverte man met een grote behoefte aan uitdaging. Jurre is sterk gericht op het maken van contact. Hij zoekt dit contact dan ook graag en veelvuldig op. De interactie met anderen geeft hem plezier en als dit ontbreekt dan zal hij het al snel saai vinden. Jurre treedt andere mensen vanuit vertrouwen tegemoet. Dit is een bewuste keuze, Jurre weet dat hij hierin van tijd tot tijd teleurgesteld gaat worden, maar hij maakt die keuze omdat een positief vertrekpunt meer kansen op succes biedt in de samenwerking en meer plezier geeft dan een gereserveerde houding. Jurre voelt zich behoorlijk zeker van zichzelf en dat helpt natuurlijk ook in de omgang met onbekenden.

Jurre is bovengemiddeld dominant. Hij wil graag invloed uitoefenen en bij voorkeur mede bepalen hoe zaken worden aangepakt. Deze behoefte is de afgelopen jaren sterker geworden, ook al omdat Jurre autonoom is geworden in zijn denken. Hij heeft een sterker beeld en van daaruit ook een overtuiging van hoe iets het beste gedaan kan worden. Jurre kan deze ideeën goed onder woorden brengen, zijn communicatieve vaardigheden zijn goed ontwikkeld. Hij is in staat om zich krachtig te manifesteren en hij heeft er geen moeite mee om zich op de voorgrond te stellen als de situatie daar om vraagt. Jurre kan zich daarbij ook assertief opstellen. Dat is een krachtig instrument, waarbij hij er wel op moet letten dat hij dit assertieve deel niet te veel voedt vanuit ergernis, want daar is Jurre momenteel wel wat gevoelig voor. Gelukkig beschikt hij ook over een normale compromisgerichtheid. Jurre is er de man niet naar om zich in te graven in een positie, maar hij is bereid om wat water bij de wijn te doen teneinde een oplossing mogelijk te maken.

Jurre is prestatie gedreven en hij beschikt over doorzettingsvermogen. Hij is er de man niet naar om snel op te geven, en hij kan goed met druk overweg. Jurre is wel wat gevoelig voor afleiding, maar die weet hij over het algemeen goed te managen vanuit zijn zelfdiscipline. Jurre's afleidingsgevoeligheid heeft te maken met zijn gerichtheid op dynamiek. Hij heeft een sterke voorkeur om te werken in een dynamische omgeving waarin van alles gebeurt. Het mag van Jurre ook best spannend worden. Hij houdt van uitdaging en hij is bereid om persoonlijke risico's te nemen. Als het om grote risico's gaat, zal hij die overigens wel eerst goed willen afwegen. Jurre heeft namelijk ook een bedachtzame kant. Belangrijke besluiten zal hij eerst goed willen doordenken, en de verschillende opties goed de revue laten passeren. Als het gaat om het bedenken van mogelijkheden, dan kan Jurre gebruik maken van zijn creativiteit. Zijn creativiteit is niet uitgesproken hoog of laag. Dit geldt zowel voor zijn verbeeldingskracht als zijn vermogen om ideeën van anderen te adopteren. Zijn analytisch vermogen is ook goed ontwikkeld, dit ligt net iets onder het hbo-gemiddelde maar hij kan wel zowel met beeldende als rekenkundige en abstracte zaken goed uit de voeten.

Jurre is ruim voldoende gestructureerd en ordelijk om zaken op een planmatige wijze aan te pakken. Hij heeft oog voor de kwaliteit van zijn werk. Bovenal is Jurre's focus gericht op het resultaat, hij is sterk gedreven



om de klus te klaren. Als het daar voor nodig is om de procedure terzijde te schuiven, dan aarzelt hij niet lang. Dit is een krachtige eigenschap. Het is wel belangrijk dat Jurre bij het afwijken van de afgesproken werkwijze rekening houdt met zijn omgeving, dat wil zeggen dat die niet verrast wordt door de koerswijziging van Jurre. Jurre heeft vanuit zijn persoonlijkheid het gereedschap om dit te doen. Hij is weliswaar zelfstandig maar hij is zeker geen solist. Hij kan zich voldoende inleven in de positie van anderen, waarbij opgemerkt moet worden dat Jurre behoorlijk zakelijk is ingesteld. Het zakelijk belang zal over het algemeen wat meer prevaleren dan het persoonlijke belang van anderen.



## Educatie en Alternatieven

### Niveau

HBO-Niveau

### Behoefte

Jurre heeft een sterke voorkeur voor ondernemende beroepen. Dit zijn beroepen of functies met vooral een leidinggevend, besturend of commercieel karakter. Zijn voorkeur gaat in tweede en derde instantie uit naar realistische en conventionele beroepen. Realistische beroepen zijn beroepen waarin iets concreets gemaakt wordt, vaak met techniek als een belangrijke component. De conventionele beroepen hebben betrekking op zaken die zich vooral afspelen in de kantooromgeving, vaak met een belangrijke administratieve component.

Als we de interesses van Jurre combineren met zijn persoonlijkheid, dan is de ideale functie voor Jurre er een waarin hij te maken heeft met veel sociale interactie, hij invloed kan uitoefenen en hij over de nodige vrijheid beschikt om zaken aan te pakken zoals hij ze voor ogen heeft. Het zou dan bovendien prettig zijn als er zowel een technische als administratieve componenten aanwezig zijn.

Jurre heeft de vraag neergelegd of een zelfstandig ondernemerschap iets voor hem is. Het antwoord hierop is ja. Jurre heeft het vermogen om de regie te pakken. Hij is zelfstandig en hij beschikt over doorzettingsvermogen. Hij is bereid om risico's te nemen en hij is bestand tegen tegenslagen. Verder beschikt Jurre over commerciële kwaliteiten. Hij is in staat om klanten te werven, en daarmee onderscheidt hij zich in positieve zin van veel anderen die een zelfstandig ondernemerschap ambiëren.

Een mogelijk aandachtspunt voor Jurre als zelfstandig ondernemer is zijn behoefte aan sociaal contact. Hij moet zich wel realiseren dat veelvuldig sociaal contact minder vanzelfsprekend is dan als hij onderdeel is van een grotere organisatie.

### Suggesties

Technisch Manager  
Projectleider  
Makelaar  
Hoofduitvoerder  
Taxateur Onroerend Goed  
Export Manager  
Schadetaxateur



## Alternatieven

### **Technisch Manager**

Zoals veel leidinggevende en coördinerende technische functies is Technisch Manager of technical manager een beroep dat bij verschillende organisaties op geheel verschillende manieren ingevuld kan worden. Hoewel de specifieke werkzaamheden dus in grote mate kunnen verschillen is er toch een zekere kern van het beroep afleidbaar van de functietitel. De Technisch Manager staat altijd aan het hoofd van een (deel van) een afdeling, en rapporteert aan een hogere functie, meestal een andere manager en soms de algemeen directeur. De werkzaamheden betreffen altijd technische aangelegenheden. Daarbij moet vermeld worden dat maar weinig bedrijven een Technisch Manager onder deze noemer in dienst hebben. In veel gevallen zal het gaan om vergelijkbare functies met andere titels, zoals technical sales manager, technologie- en innovatiemanager, manager techniek, manager technische dienst, technisch ontwikkelaar, enzovoorts. Technisch Managers lopen doorgaans dan ook niet rond bij technische bedrijven, maar bij bedrijven met technische onderdelen, waar de Technisch Manager in een team werkt van andere managers, bijvoorbeeld de sales manager en de logistiek manager.

Opmerking:

*Jurre heeft kwaliteiten die hem geschikt maken voor een managementfunctie in een technische omgeving. Hierin komen zijn sturende kant, affiniteit met techniek en conventionele zaken tot hun recht. Jurre moet zich wel realiseren dat leidinggeven ook betekent dat je vooral te maken hebt met mensen en mogelijk hun problemen. Jurre houdt van het contact maar zijn zakelijke inslag betekent dat hij de vragen van aandacht van mensen op een gegeven moment als "gedoe" kan ervaren.*

### **Projectleider**

De Projectleider is de eindverantwoordelijke voor een project. Vaak werkt de Projectleider in de ICT, techniek, of bouw. Binnen deze sectoren zijn er nog weer vele verschillende soorten projecten te vinden, waardoor een Projectleider als specialist voor specifieke projecten wordt aangetrokken. Hij/zij leidt dus altijd soortgelijke projecten. Meestal is hij/zij opgeleid in een bepaalde richting en eerder werkzaam geweest in een bepaalde sector voordat hij/zij Projectleider werd. De Projectleider kan de rol aannemen van coördinator of van leider. Een coördinerende Projectleider zorgt ervoor dat alles volgens plan en goed verloopt. De leidinggevende Projectleider delegeert en verdeelt taken en heeft de leiding over een projectteam. Het komt erop neer dat de Projectleider in de ene rol meer aan het samenwerken en communiceren is dan in de andere rol. Welke rol hij/zij dan ook speelt, steeds geldt dat de ontwikkeling van een systeem, product of organisatie centraal staat. Om deze ontwikkeling in gang te kunnen zetten, moet een project meerdere fasen doorlopen. De Projectleider moet

eerst het project opzetten en een team bij elkaar zoeken, leiding geven aan het personeel bij de uitvoering van het project en de begroting, planning en voortgang bewaken en daarna alles afronden. In elke fase heeft de Projectleider andere vaardigheden nodig.

Opmerking:

*De functie van Projectleider lijkt op die van de manager, met dien verstande dat je hier minder te maken hebt met personele besognes. Ook is een dergelijke functie vaker in te vullen vanuit een zelfstandig ondernemerschap.*

### **Makelaar**

Een Makelaar is eigenlijk een tussenpersoon. Hij/zij bemiddelt bij de koop en verkoop, huur en verhuur van huizen, kantoren andere onroerende zaken, maar bijvoorbeeld ook bij roerende zaken en verzekeringen. De Makelaar regelt contracten en (ver)koopafspraken en een groot deel van zijn/haar werk bestaat uit het zoeken van een geschikte partij om dat bepaalde goed mee te verhandelen. Hij/zij is werkzaam volgens een overeenkomst van bemiddeling en verzorgt alle zaken van opname tot aan de overdracht door de notaris. Van de klant krijgt hij/zij voor deze werkzaamheden een courtage (een afgesproken percentage) van de uiteindelijke verkoopprijs van het goed.

Opmerking:

*De functie van Makelaar is een sterk commerciële functie. Jurre heeft de interpersoonlijke vaardigheden om beide partijen bij elkaar te brengen. Zijn focus op het eindresultaat, in dit geval de deal, is een belangrijke kwaliteit. Variatie en verandering zijn over het algemeen ruim voldoende aanwezig in dit beroep, zeker nu de markt aan het aantrekken is.*

### **Hoofduitvoerder**

De Hoofduitvoerder is de operationeel projectleider bij een bouwproject. Dit houdt in dat hij/zij de leiding heeft over alle uitvoerders van een project, die allemaal zo efficiënt mogelijk ingezet moeten worden om binnen een gestelde termijn hoge kwaliteit te leveren. De Hoofduitvoerder weet zelf veel van het bouwproces en heeft veelal de benodigde technische kennis opgedaan als uitvoerder. Hij/zij is dan ook goed in staat om precies in te schatten hoeveel mensen en materialen er bij elke klus nodig zijn. Hij/zij is een goede organisator met een praktische instelling. Hij/zij is eigenlijk de baas, opzichter en planner van de dagelijkse gang van zaken op een bouwterrein. Naast de planmatige aspecten van het werk bewaakt de Hoofduitvoerder ook de kwaliteit van de bouwprojecten. Hiervoor zal hij/zij regelmatig de vorderingen controleren. Zo brengt hij/zij veel tijd door met het rondlopen op de bouwplaats en het aansturen en coachen van zijn mensen. Door zo direct toezicht te houden kan hij/zij direct inspelen op ontwikkelingen en plannen aanpassen.

*Opmerking:*

*Voor deze functie gelden de opmerkingen als die gemaakt bij die van Technisch Projectleider.*

### **Taxateur Onroerend Goed**

Een Taxateur Onroerend Goed werkt vaak bij een makelaarskantoor of als zelfstandig ondernemer. Zijn/haar werk bestaat uit het taxeren van objecten. Welk object hij/zij moet taxeren is afhankelijk van de opdrachtgever. Vaak gaat het om huizen of gebouwen maar het kan ook over grond gaan. Een Taxateur wordt vaak ingeschakeld als iemand een pand of huis wil gaan verkopen en daarom de waarde wil weten. Ook kan het zijn dat hij/zij wordt ingeschakeld door de belastingdienst of bank als een object als onderpand geldt. De Taxateur werkt volgens bepaalde richtlijnen. Hij/zij kijkt naar de staat van onderhoud van het pand, maar moet ook rekening houden met de ligging en de waarde van het omliggende onroerend goed. Bij het Kadaster kan hij/zij informatie krijgen over onder andere de omvang van de kavels. De Taxateur Onroerend Goed moet rekening houden met de rechten en plichten die aan het pand verbonden zijn. Hij/Zij neemt bijvoorbeeld de eigendomsakte van het pand door en kijkt naar het bestemmingsplan van de gemeente. Na al deze werkzaamheden schrijft hij/zij een taxatierapport waarin al zijn/haar bevindingen worden verwerkt.

*Opmerking:*

*Een aandachtspunt voor deze functie is Jurre's behoefte aan sociaal contact. Het zal van de omstandigheden afhangen of die voor hem voldoende zijn.*

### **Export Manager**

De Export Manager houdt zich bezig met het inkopen van producten op de Nederlandse markt en de verkoop daarvan in het buitenland. Meestal werkt de Export Manager voor een groot Nederlands (export)bedrijf, maar hij/zij kan ook voor zichzelf werken. Binnen een bedrijf wordt de Export Manager verteld welke producten hij/zij moet exporteren, verder is men doorgaans vrij om zelf contacten te leggen en alles te regelen. De Export Manager moet ervoor zorgen dat hij/zij producten in Nederland koopt, kopers voor deze producten in het buitenland vindt en dat de producten zonder problemen in het buitenland geleverd worden. Een goede kennis van het zakenleven en van in- en uitvoerwetten is essentieel. De Export Manager voert niet alleen overleg met kopers, maar ook met vervoersbedrijven. Goede communicatieve vaardigheden helpen hierbij, maar kennis van de cultuur en taal van het land kan ook enorm helpen. Een Export Manager brengt veel tijd in het buitenland door, maar zit ook veel achter zijn/haar bureau. Er komen veel regeltjes en praktische aspecten kijken bij het werk van de Export Manager en hij/zij moet ook die zijn/haar aandacht geven.

*Opmerking:*

*Dit is een commerciële functie. Jurre beschikt over de voor de functie benodigde communicatieve vaardigheden. Wel is het zo dat de wereld van im- en export voor hem nieuw is. Zodat hij zich op dit punt zal moeten bijscholen.*

**Schadetaxateur**

Een Schadetaxateur maakt schaderapporten voor particulieren en bedrijven. Zo'n schaderapport bestaat uit een aantal vaste onderdelen. De Schadetaxateur vermeldt hoe de schade is ontstaan en onder welke omstandigheden, hij/zij beschrijft de schade en voegt (eventueel) ter illustratie foto's toe, hij/zij bekijkt wat er nodig is (aan reparatiewerkzaamheden, medische ingrepen) om de schade te herstellen en geeft een indicatie van de kosten van het herstel. De conclusies en aanbevelingen van de Schadetaxateur zijn voor alle betrokkenen van belang. Particulieren kunnen op basis van zo'n rapport besluiten (niet) over te gaan tot het indienen van een schadeclaim en verzekeraars bepalen of uitkering conform de polis is en om welk bedrag het moet gaan. De Schadetaxateur verricht zijn/haar werkzaamheden zelfstandig en onafhankelijk. Zijn/haar doel is de schade feitelijk vast te leggen. Zo kunnen valse claims voorkomen worden en kunnen indieners die recht hebben op een uitkering deze opeisen. Om zijn/haar werk goed te kunnen doen heeft hij/zij enige kennis nodig van het gebied waarop hij/zij schades taxeert, bijvoorbeeld motorvoertuigen of gebouwen. Een Schadetaxateur is veel onderweg omdat hij/zij meestal op locatie schade moet taxeren. Hij/zij kan ook ingeschakeld worden voor een second opinion.

*Opmerking:*

*Een aandachtspunt voor Jurre in deze functie is dat dit alhoewel dit wel een ondernemende functie is, hierbij de administratieve component wel relatief sterk vertegenwoordigd is. Het opstellen van de rapporten vormt een belangrijk deel van de functie.*



## Gedrag

Jurre is zoals reeds gesteld, gericht op het maken van contact. Hij is hartelijk en vrolijk in zijn benadering en rechte doorzee. Tegelijkertijd vindt hij de vorm van zijn communicatie minder belangrijk. Dat wil zeggen, hij besteedt relatief weinig aandacht aan hoe iets valt bij de ontvangende partij. Dit is een attentiepunt, omdat dit Jurre's sterke communicatieve vaardigheden onnodig negatief kan beïnvloeden.



## Attitude

Jurre gaat uit van de goede intenties van anderen. Hiermee scheidt hij de basis voor een goede samenwerking, omdat vertrouwen geven vaak wederkerigheid oproept.

Jurre verzet graag van tijd tot tijd de bakens. Hij houdt van veranderingen, ook van de grotere dingen in het leven. Zeker als dit hem uitdagingen biedt, het mag voor hem best spannend worden.

De autonomie van Jurre is de afgelopen jaren gegroeid. Jurre vormt zich gemakkelijk een oordeel over hoe iets aangepakt zou moeten worden, hij heeft behoefte aan ruimte om dingen aan te pakken zoals hij ze voor ogen heeft.



## Employability

Jurre Bentink heeft een goede employability. Jurre beschikt over goede communicatieve vaardigheden. Hij heeft affiniteit met commercie en hij is van meerdere markten thuis. Jurre heeft een opleiding Bouwkunde en gerelateerde werkervaring. Een zelfstandig ondernemerschap is op basis van zijn persoonlijke kenmerken ook een reële optie.

### Passende functies

Technisch Manager, Projectleider, Makelaar, Hoofduitvoerder, Taxateur Onroerend Goed, Export Manager, Schadetaxateur

### Educatie

Afhankelijk van het pad dat Jurre kiest, is een aanvullende opleiding opportuun, zoals bijvoorbeeld voor de functie van Makelaar of Export Manager. Op basis van zijn lerend vermogen is Jurre goed in staat om willekeurig welke opleiding op Hbo-niveau met succes af te ronden.