

Geert Krediet

Rapportage Talentscan

13 maart 2013



L.S.

Het psychologisch profiel van Geert Krediet is opgesteld naar aanleiding van een psychologisch onderzoek. Dit onderzoek is uitgevoerd door **heteigen**vermogen.

Doel van een psychologisch onderzoek is om talenten, beperkingen en ontwikkelaspecten zichtbaar te maken. Dit zowel ter ondersteuning bij selectieprocedures, als in het kader van loopbaanplanning en teammanagement.

heteigenvermogen n voorspelt gedrag in verschillende situaties vanuit psychologische aanleg. Wij doen geen gedragswaarnemingen. Onze werkwijze waarborgt daarom ook op een langere termijn de actualiteit van de uitkomsten van het onderzoek. De rapportage is dan ook breed toepasbaar gedurende de gehele loopbaan van de kandidaat, zowel door hemzelf als door zijn werkgever.

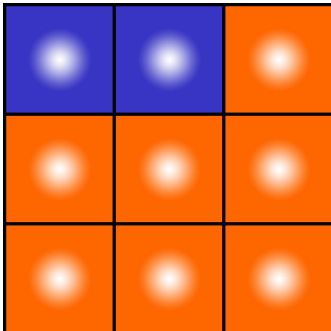
Toelichting op de rapportage

In de rapportage worden de competenties inzichtelijk gemaakt met een kwadrant. Deze bestaat uit negen blauwe en/of oranje vlakken. De blauwe vlakken corresponderen met de toelichting op de competentie die boven het kwadrant staat en de oranje met de toelichting aan de onderkant. Het onderstaand voorbeeld illustreert een persoon met een afwachtende houding als het gaat om het nemen van beslissingen. Bij een sterk besluitvaardig persoon zou het kwadrant volledig blauw zijn.

Beslissen

keuzes maken en volledige verantwoordelijkheid nemen

Willen beslissen



Wachten met beslissen

Talentscan Geert Krediet

Testdatum: 17 juli 2012

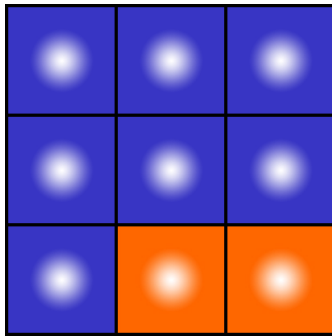
Psychologisch profiel

Geert Krediet is actief in de functie van Manager Personal Banking bij de Uniebank. Geert is 46 jaar.

Beslissen

keuzes maken en volledige verantwoordelijkheid nemen

Willen beslissen



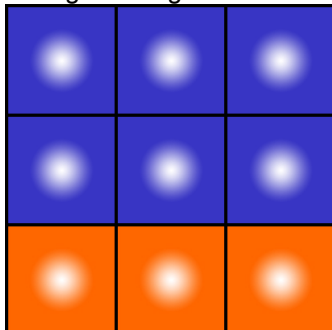
Geert vormt zich een eigen oordeel en neemt verantwoordelijkheid voor zijn beslissingen. Hij wil resultaat zien en hakt knopen zo vlot mogelijk door. Geert besteedt voldoende aandacht aan de details om een beslissing te kunnen onderbouwen, maar kan in het afwegen van de opties wat kort door de bocht gaan. Hij heeft weinig neiging bij een ander te rade te gaan en kan wat makkelijk over andermans belang of input heen stappen. Zeker wanneer die geen directe relatie hebben met Tons beoogde resultaat.

Wachten met beslissen

Dromen

de ideale werksituatie

Veel voorstellingsvermogen



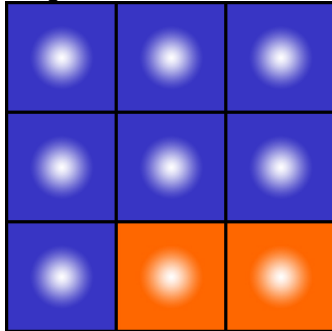
Geert is gericht op de opbrengst en het resultaat van zijn oplossingen. Hij is zeer veranderingsgezind en heeft behoefte aan actie en afwisseling. Geert heeft een behoorlijke fantasie, maar is vooral vindingrijk en praktisch. Hij is niet bang zijn nek uit te steken en staat open voor andere inzichten. De mate waarin hij die adopteert is sterk afhankelijk van zijn eigen oordeel en Geert moet ervoor waken dat "de" ideaalsituatie niet tezeer "zijn" ideaalsituatie wordt. Dat raakt zijn draagvlak.

Weinig voorstellingsvermogen

Doen

effectief timemanagement

Tot actie overgaan



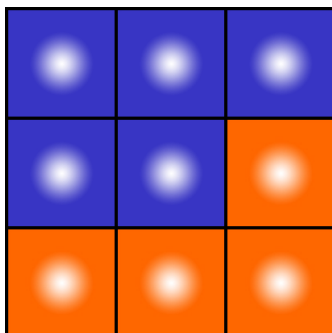
Geert heeft veel energie en komt bij voorkeur onmiddellijk uit de startblokken. Hij staat graag aan het roer en heeft geen enkele moeite de regie naar zich toe te trekken. Hoewel hij wat last van faalangst heeft, laat Geert zich daardoor in zijn acties niet beperken. Hij schakelt snel en kijkt vooral naar de grote lijn. Zijn beperkte structuur maakt het minder eenvoudig zaken aan anderen over te dragen. Hij doet er goed aan die structuur wat steviger en zichtbaarder te maken. Succesvolle aanpakken zijn hierdoor eenvoudiger te reproduceren en te kopiëren en dat geeft duurzaamheid aan behaalde resultaten.

Afwachten

Loslaten

weg met angst en teleurstelling

Optimist



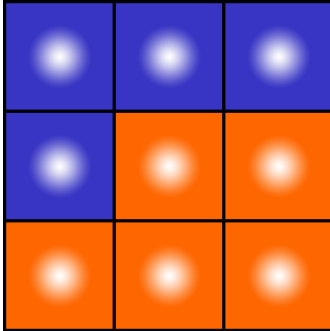
Geert is redelijk optimistisch, maar zeker niet vrij van zorgen. Hij is echter zeer flexibel en past zich eenvoudig aan aan nieuwe omstandigheden. Zijn creativiteit en routine zijn zodanig groot dat Geert overal wel een mouw aan weet te passen, desnoods door voor een ander resultaat te gaan.

Pessimist

Geven

wat je geeft krijg je terug; beter communiceren

Contact zoeken met een ander



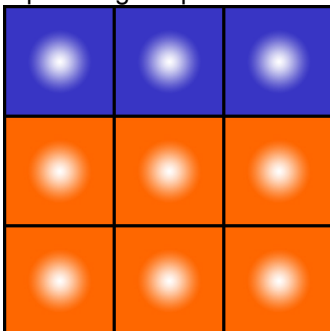
Geert heeft een scherp oog voor zakelijke kansen en mogelijkheden en leeft zich als vanzelfsprekend in in andermans positie. Hij weet wat hij wil bereiken en is uitstekend in staat te sturen richting zijn beoogde afronding. Geert voelt zich niet in alle gevallen de eigenaar van andermans probleem en kan wat makkelijk over andermans besognes heen stappen. Hij vergroot de effectiviteit van zijn communicatie wanneer hij het belang van de ander wat nadrukkelijker op de agenda zet en de ander zo meer partij maakt in de oplossing.

Informatie geven en krijgen

Synergie

Slimmer samenwerken, hoe 1 plus 1 ook 3 kan zijn

Anderen helpen en geholpen willen worden



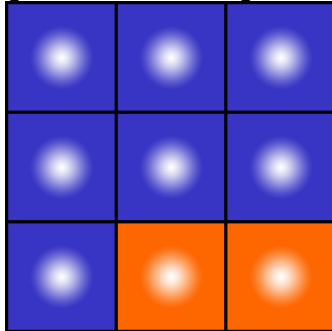
Geert heeft behoefte aan autonomie en neemt verantwoordelijkheid voor zijn eigen beslissingen. Hij vertrouwt op andermans zelfredzaamheid, maar is tegelijkertijd sterk sturend waar het de beoogde uitkomst betreft. Geert kan teleurgesteld of zelfs geërgerd zijn wanneer de ander de klus niet naar wens blijkt te kunnen klaren. Hij kan de ander wat meer faciliteren door enerzijds een wat zwaarder raamwerk aan te reiken en anderzijds meer ruimte te geven voor andermans inbreng. Zijn stelligheid en dominantie brengen met zich mee dat Geert degene is die daarin de eerste stap zal moeten zetten.

Alles zelf doen of anderen alles laten doen

Groeien

meegroeien met een veranderende organisatie

Verbeteringen aan willen brengen



Geert heeft een sterke behoefte aan persoonlijke ontwikkeling en groei. Hij is zeer veranderingsgezind en niet bang zijn nek uit te steken. Geert is goed in staat een voortrekkersrol in te nemen in een veranderingstraject. Zeker wanneer hij zijn zicht op andermans positie nog wat meer door laat klinken in zijn aansturing en oplossingen. Geert heeft behoefte aan uitdaging en afwisseling en is geneigd grote stappen te willen zetten. Van tijd tot tijd de rem daarin iets meer intrappen, maakt dat uitkomsten ook op een langere termijn een grotere houdbaarheid en draagvlak hebben.

Zaken laten zoals ze zijn

Conclusie

Geert Krediet is een man met een WO werk- en denkniveau. Zijn rekenkundige en abstracte vermogens zijn van een zeer hoog niveau, maar ook op taalkundig en beeldend terrein kan Geert goed uit de voeten. Hij heeft een scherp oog voor zakelijke kansen en mogelijkheden en is zeer resultaatgericht. Hoewel hij van tijd tot tijd best wat langer over zaken na wil denken, hakt Geert bij voorkeur snel knopen door. Hij brengt slechts een beperkte structuur aan in zijn werkwijze en heeft zijn planning vooral in zijn hoofd. Geert kan anderen iets meer inzicht geven over een te volgen koers door hier duidelijker lijnen in uit te zetten. De ander weet zo niet alleen wat hij moet bereiken, maar ook hoe daar te komen. Dat inzicht vergroot de zelfredzaamheid van zijn mensen, zeker wanneer Geert hun input wat meer naar waarde schat.